

Федеральным законом от 23.11.2024 № 406-ФЗ установлена уголовная ответственность за организацию деятельности по представлению в налоговые органы или сбыту заведомо подложных счетов-фактур и налоговых деклараций

Федеральным законом от 23.11.2024 № 406-ФЗ установлена уголовная ответственность за организацию деятельности по представлению в налоговые органы или сбыту заведомо подложных счетов-фактур и налоговых деклараций

Закон дополняет Уголовный кодекс новой статьей 173.3, предусматривающей наказание за указанное деяние.

В примечании к статье уточняется, какие счета-фактуры и налоговые декларации (расчеты) считаются подложными для целей указанной статьи.

Для целей статьи 173.3 Уголовного кодекса Российской Федерации счета-фактуры и (или) налоговые декларации (расчеты) признаются подложными, если они содержат ложные сведения об отгрузке товаров, о выполнении работ, об оказании услуг, о передаче имущественных прав.

Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.

Федеральным законом от 23.11.2024 № 402-ФЗ усилена административная ответственность за подделку документов в целях организации незаконной миграции

Федеральным законом от 23.11.2024 № 402-ФЗ усилена административная ответственность за подделку документов в целях организации незаконной миграции

Увеличены размеры штрафов за подделку документов, штампов, печатей или бланков, их использование, передачу либо сбыт. Правонарушение повлечет наложение штрафа на юрлиц в размере от 40 тысяч до 80 тысяч рублей (повторное нарушение повлечет наложение штрафа в размере от 100 тысяч до 200 тысяч рублей).

Те же действия, осуществляемые в целях организации незаконной миграции, в том числе в целях нарушения иностранным гражданином или лицом без гражданства установленных правил въезда в Российскую Федерацию, правил миграционного учета либо передвижения иностранного гражданина или лица без гражданства по территории Российской Федерации, порядка выбора ими места пребывания или жительства в пределах Российской Федерации или в целях незаконного осуществления ими трудовой деятельности в Российской Федерации, повлекут наложение штрафа на юридических лиц в размере от 5 миллионов до 10 миллионов рублей с конфискацией орудий совершения правонарушения (повторное правонарушение повлечет наложение штрафа в размере от 10 миллионов до 60 миллионов рублей с конфискацией орудий совершения правонарушения).

Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

В соответствии с Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 351.8, определяющей особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Под наставничеством понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). Содержание, сроки, форма выполнения такой работы указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений определяются соответственно федеральными, региональными или муниципальными нормативно-правовыми актами, работникам иных организаций - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат, которые устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами и соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. Закон вступает в силу 1 марта 2025 года.

Верить мошенникам опасно!

Продолжаются многочисленные звонки мошенников на мобильные телефоны горожан с предложением перевести хранящиеся в банке деньги на другой «безопасный счет».

Мошенническая схема проста и используется уже не первый год.

Поступает сообщение об угрозе списания денег со счета якобы от сотрудника банка, службы безопасности, Росфинмониторинга, ФСБ, социальной службы, следователя, прокурора и предложение в необходимости их перевода на «безопасный счет» для чего требуется передать данные своей банковской карты.

Лучше всего сразу прекратить разговор.

Если все-таки согласитесь дослушать информацию до конца, не принимайте немедленного решения.

Убедитесь в наличии угрозы, позвонив в свой банк по номеру, указанному на обороте банковской карты.

Это поможет сохранить не только деньги, но и нервы.

Расскажите об уловках мошенников пожилым родственникам и одиноким соседям.

Телефонные мошенники похищают деньги с помощью подставных курьеров

После введения новых мер, которые усложнили проведение сомнительных операций, злоумышленники стали чаще похищать деньги у граждан с помощью «инкассаторов» – подставных курьеров.

Обычно мошенники звонят своей жертве, представляются сотрудниками Банка России и сообщают, что на банковские счета человека идет массовая атака, которая может привести к хищению денег. Чтобы обезопасить сбережения, злоумышленники предлагают воспользоваться бесплатной услугой инкассаторов. Они, по версии мошенников, смогут забрать наличные и перевезти их в другой банк для временного хранения якобы на «специальном счете», который защищен от мошеннических атак.

При поступлении такого звонка не поддавайтесь панике, не реагируйте на такие звонки или сообщения, не передавайте деньги неизвестным лицам ни под каким предлогом.

Услугами инкассации могут пользоваться юридические и физические лица только после заключения специального договора об оказании инкассаторских услуг.

Банк России напоминает, что не работает с физическими лицами как с клиентами, не ведет их счета и не совершает звонков гражданам.

О возможности отзыва работника из отпуска

Возможность отзыва работника из отпуска прописана в части 2 статьи 125 Трудового кодекса РФ.

Закон не содержит оснований для отзыва, в связи с чем каждый работодатель самостоятельно определяет причины для отзыва работника из отпуска.

Вместе с тем, отозвать работника из отпуска возможно только с его письменного согласия.

Если работник не согласен прервать отпуск, работодатель не вправе применить к нему меры дисциплинарного взыскания.

Таким образом, отказ работника независимо от причины от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины.

Указанное подтверждается судебной практикой (постановление Пленума Верховного Суда РФ «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» от 17.03.2004 №2).

В случае получения согласия на отзыв работника из отпуска, неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Важно знать, что законом определены категории работников, отзыв которых из отпусков не допускается ни при каких обстоятельствах.

К ним отнесены:

- работники в возрасте до 18 лет;
- беременные женщины;
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В Трудовой кодекс РФ внесены изменения, регулирующие систему оплаты неиспользованных дней отдыха при увольнении.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно нововведениям день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется неиспользованный им в период трудовой деятельности у работодателя день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, неиспользованные работником в период трудовой деятельности у работодателя.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

О замене отпуска денежной компенсацией

Согласно статье 2 Трудового кодекса РФ основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно в целях обеспечения их права на отдых.

Продолжительность этого отдыха не может быть менее 28 календарных дней.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год допускается лишь в исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).

Статья 126 Трудового кодекса РФ предусматривает замену ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено законом.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

В соответствии с частью 3 статьи 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, лицам в возрасте до 18 лет.

Кроме того, нельзя заменить денежной компенсацией ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Исключением являются выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность - 7 календарных дней.

Не подлежит компенсации неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику на основании п. 5 ст. 14 Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», поскольку законом не предусмотрена возможность такой компенсации

Об установлении обязанности нотариуса извещать наследников о долгах наследодателя

Согласно Федеральному закону от 23.11.2024 № 407-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» не позднее трех рабочих дней, следующих за днем открытия наследственного дела, нотариус, ведущий наследственное дело, обязан направить запрос в Центральный каталог кредитных историй в соответствии с Федеральным законом «О кредитных историях» для получения информации о бюро кредитных историй, в котором хранится кредитная история наследодателя, либо об отсутствии кредитной истории наследодателя.

Закон вступает в силу с 24 ноября 2025 года.

О внесенных изменениях в Водный кодекс РФ

Федеральным законом от 08.07.2024 № 166-ФЗ «О внесении изменений в Водный кодекс Российской Федерации» уточнены условия заключения договора водопользования с правообладателями земельных участков или гидротехнических сооружений, расположенных в границах береговой полосы водных объектов

Также определено, что заключение договора водопользования для использования акватории водных объектов в целях размещения (буксировки, установки и эксплуатации) плавучих объектов осуществляется правообладателями необходимых для такого использования земельных участков или гидротехнических сооружений без проведения аукциона при условии, что такие земельные участки или гидротехнические сооружения полностью или частично расположены в границах береговой полосы таких водных объектов и находятся в государственной или муниципальной собственности.

При этом срок действия указанного договора водопользования не может превышать срок действия договора аренды или договора безвозмездного пользования находящимися в государственной или муниципальной собственности земельным участком или гидротехническим сооружением, с правообладателями которых заключается договор водопользования, а также предельный срок, установленный частью 1 статьи 14 Водного кодекса Российской Федерации.

Договор водопользования, заключенный в целях размещения плавучих объектов с правообладателем земельного участка или гидротехнического сооружения, подлежит досрочному расторжению в случае прекращения прав указанного правообладателя на такие земельный участок или гидротехническое сооружение.

Кроме того, предусматривается, что использование плавучих объектов разрешается только при условии, если они оснащены оборудованием и устройствами, не допускающими загрязнение и засорение водных объектов.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Кроме этого, сокращен перечень работ и услуг, о начале осуществления которых необходимо подавать уведомление в контролирующий орган. Из указанного перечня исключены в том числе услуги по пошиву и ремонту обуви и одежды, услуги по ремонту и техническому обслуживанию бытовой техники, услуги в области фотографии, услуги по ремонту компьютеров.